



COMUNE DI CATANIA

DIREZIONE RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE – CONTROLLO DI GESTIONE

AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO, MEDIANTE SELEZIONE PER TITOLI E COLLOQUIO, DI N. 12 INCARICHI DIRIGENZIALI, DI CUI N. 6 AFFERENTI ALL'AREA TECNICA, N. 3 AFFERENTI ALL' AREA GENERALE AMMINISTRATIVA, N. 2 AFFERENTI ALL'AREA CONTABILE E N. 1 AFFERENTE ALLA FIGURA DI CAPO DI GABINETTO DEL SINDACO, CON CONTRATTO A TEMPO PIENO E DETERMINATO AI SENSI DELL'ART.110, COMMA 1, DEL D.LGS. 267/2000.

IL DIRETTORE

Visto il Decreto Legislativo n. 267/2000 e successive modifiche e integrazioni;
Visto il Decreto Legislativo n. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni;
Visto il Decreto Legislativo n. 27 ottobre 2009, n.150;
Vista la Legge 7 agosto 1990, n.241;
Visto il Decreto Legislativo n. 30 giugno 2003, n.196 come modificato dal D.Lgs 101/18 ;
Visto il Decreto Legislativo n. 11 aprile 2006, n.198;
Visto il D.P.R. n.445/2000 e successive modifiche e integrazioni;
Visto lo Statuto Comunale approvato dal C.C. con deliberazione n.22 del 10/05/1995;
Visto il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;
Vista la deliberazione G.M. n.176 del 13.12.2018, concernente la Programmazione Triennale del Fabbisogno del Personale relativo al Triennio 2018-2020;
Vista la deliberazione n. 64 del 04.06.2019 relativa all'atto di indirizzo politico - amministrativo per l'attivazione del procedimento di che trattasi.

RENDE NOTO

e' indetto avviso pubblico finalizzato al conferimento, ai sensi dell'art. 110 comma 1 del Decreto Legislativo n.267/2000, mediante selezione per titoli e colloquio, di n. 12 incarichi dirigenziali, di cui n. 6 afferenti all'Area Tecnica, n. 3 afferenti all' Area Generale Amministrativa, n. 2 afferenti all'Area Contabile e n. 1 afferente alla figura di Capo di Gabinetto del Sindaco, con contratto a tempo pieno e determinato, per un triennio. Le effettive assunzioni restano subordinate all'approvazione, da parte della COSFEL istituita presso il Ministero dell'Interno, che deve esercitare il controllo previsto dall'art. 243, comma 7, del TUEL. (vedasi art. 6 del presente bando).

Ai posti suddetti è attribuito il trattamento economico previsto dal vigente C.C.N.L., Regioni – Autonomie Locali – Area della Dirigenza, nonché dal C.C.D.I. della Dirigenza vigente nel Comune di Catania, integrato dall'eventuale assegno per il nucleo familiare (se ed in quanto dovuto per legge), dai ratei della tredicesima mensilità, nonché da eventuali emolumenti previsti dalle vigenti disposizioni legislative e contrattuali. Il trattamento economico sarà soggetto alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali nella misura prevista dalle norme vigenti.



ART. 1

REQUISITI PER L' AMMISSIONE

Requisiti generali:

Sono ammessi alla selezione i candidati di ambo i sessi, in possesso dei seguenti requisiti:

- età non inferiore ad anni 18
- cittadinanza italiana – Non è richiesta la cittadinanza italiana per i cittadini appartenenti a Paesi facenti parte dell'Unione Europea, fatto salvo il possesso dei requisiti di cui all'art. 3 del D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174;
- idoneità fisica all'espletamento delle funzioni dirigenziali, nella consapevolezza che l'Amministrazione, prima dell'assunzione, sottoporrà l'interessato a visita medica preventiva in ottemperanza alle normative vigenti
- godimento dei diritti civili e politici;
- Non aver riportato condanne penali e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo la legislazione vigente e/o CCNL, dalla nomina all'impiego presso una Pubblica Amministrazione, salvo che sia stato estinto il reato, per il quale il concorrente è stato condannato ovvero sia stata conseguita la riabilitazione, ai sensi dell'art. 178 del c.p., alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di ammissione alla procedura selettiva;
- Non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per insufficiente rendimento, ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale.
- Non avere risolto precedenti rapporti di impiego costituiti con la P.A. a causa di insufficiente rendimento, condanna penale o per produzione di documenti falsi o affetti da invalidità insanabile;
- Non trovarsi in alcuna delle condizioni di inconferibilità e di incompatibilità e conflitto di interessi (anche solo potenziali) previste per gli incarichi dirigenziali di cui agli art.li 3,4,7,9, e 12 del Dlgs 39/13. L'assenza di situazioni di conflitto di interessi rappresenta una condizione da salvaguardare per tutta la durata del contratto, a garanzia del buon andamento dell'azione amministrativa e la sua violazione dà luogo a responsabilità anche disciplinare.

Requisiti specifici:

Per il conferimento degli incarichi afferenti alla figura di Dirigente Area Tecnica:

- Diploma di Laurea in Ingegneria, Architettura, Geologia, Scienze Agrarie o Discipline attinenti alla tematica ambientale o equipollenti, dell'Ordinamento Universitario previgente al



D.M. 03.11.1999, n.509, ovvero di Laurea Specialistica ora denominata Laurea Magistrale o equiparata ai sensi della normativa universitaria vigente. Sarà cura dei candidati che abbiano conseguito il titolo di studio all'estero, allegare il titolo stesso tradotto e autenticato dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare italiana, indicando gli estremi del riconoscimento dell'equipollenza del proprio titolo di studio a quello italiano richiesto ai fini dell'ammissione;

- Abilitazione all'esercizio professionale, ove prevista dalla normativa vigente per il relativo titolo di studio;
- documentata esperienza almeno quinquennale in funzioni dirigenziali acquisita in organismi ed Enti Pubblici o Privati;

ovvero

particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica desumibile dalla

formazione universitaria e postuniversitaria, da pubblicazioni scientifiche e da concrete esperienze di lavoro maturate per almeno un quinquennio anche presso Amministrazioni Pubbliche, ivi compreso il Comune di Catania, in posizioni previste per l'accesso alla dirigenza;

ovvero

esperienza nei settori della ricerca, della docenza universitaria, delle magistrature e dei ruoli degli avvocati e procuratori dello Stato;

- per la partecipazione dall'interno, fermi restando i suddetti requisiti per l'accesso alla dirigenza, è necessario l'inquadramento in categoria D da almeno cinque anni.

Per il conferimento degli incarichi afferenti alla figura di Dirigente Area Generale Amministrativa:

- Diploma di Laurea in Giurisprudenza, Economia e Commercio, Scienze Politiche o equipollente, dell'Ordinamento Universitario previgente al D.M. 03.11.1999, n.509, ovvero di Laurea Specialistica ora denominata Laurea Magistrale o equiparata ai sensi della normativa universitaria vigente. Sarà cura dei candidati che abbiano conseguito il titolo di studio all'estero, allegare il titolo stesso tradotto e autenticato dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare italiana, indicando gli estremi del riconoscimento dell'equipollenza del proprio titolo di studio a quello italiano richiesto ai fini dell'ammissione;
- documentata esperienza almeno quinquennale in funzioni dirigenziali acquisita in organismi ed Enti Pubblici o Privati;

ovvero

particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica desumibile dalla formazione universitaria e postuniversitaria, da pubblicazioni scientifiche e da concrete esperienze di lavoro maturate per almeno un quinquennio anche presso Amministrazioni



Pubbliche, ivi compreso il Comune di Catania, in posizioni previste per l'accesso alla dirigenza;

ovvero

esperienza nei settori della ricerca, della docenza universitaria, delle magistrature e dei ruoli degli avvocati e procuratori dello Stato;

- per la partecipazione dall'interno, fermi restando i requisiti per l'accesso alla dirigenza, è necessario l'inquadramento in categoria D da almeno cinque anni.

Per il conferimento degli incarichi afferenti alla figura di Dirigente Area Contabile:

- Diploma di Laurea in Economia e Commercio o equipollente, dell'Ordinamento Universitario previgente al D.M. 03.11.1999, n.509, ovvero di Laurea Specialistica ora denominata Laurea Magistrale o equiparata ai sensi della normativa universitaria vigente. Sarà cura dei candidati che abbiano conseguito il titolo di studio all'estero, allegare il titolo stesso tradotto e autenticato dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare italiana, indicando gli estremi del riconoscimento dell'equipollenza del proprio titolo di studio a quello italiano richiesto ai fini dell'ammissione;

- documentata esperienza almeno quinquennale in funzioni dirigenziali acquisita in organismi ed Enti Pubblici o Privati;

ovvero

particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica desumibile dalla formazione universitaria e postuniversitaria, da pubblicazioni scientifiche e da concrete esperienze di lavoro maturate per almeno un quinquennio anche presso Amministrazioni Pubbliche, ivi compreso il Comune di Catania, in posizioni previste per l'accesso alla dirigenza;

ovvero

esperienza nei settori della ricerca, della docenza universitaria, delle magistrature e dei ruoli degli avvocati e procuratori dello Stato;

- per la partecipazione dall'interno, fermi restando i requisiti per l'accesso alla dirigenza, è necessario l'inquadramento in categoria D da almeno cinque anni.

Per il conferimento dell'incarico afferente alla figura di Capo di Gabinetto del Sindaco:

- Diploma di Laurea in Giurisprudenza, Economia e Commercio, Scienze Politiche o equipollente, dell'Ordinamento Universitario previgente al D.M. 03.11.1999, n.509, ovvero di Laurea Specialistica ora denominata Laurea Magistrale o equiparata ai sensi della normativa universitaria vigente. Sarà cura dei candidati che abbiano conseguito il titolo di studio all'estero, allegare il titolo stesso tradotto e autenticato dalla competente rappresentanza diplomatica o



consolare italiana, indicando gli estremi del riconoscimento dell'equipollenza del proprio titolo di studio a quello italiano richiesto ai fini dell'ammissione;

- documentata esperienza almeno quinquennale in funzioni dirigenziali acquisita in organismi ed Enti Pubblici o Privati;

ovvero

particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica desumibile dalla formazione universitaria e postuniversitaria, da pubblicazioni scientifiche e da concrete esperienze di lavoro maturate per almeno un quinquennio anche presso Amministrazioni Pubbliche, ivi compreso il Comune di Catania, in posizioni previste per l'accesso alla dirigenza;

ovvero

esperienza nei settori della ricerca, della docenza universitaria, delle magistrature e dei ruoli degli avvocati e procuratori dello Stato;

- per la partecipazione dall'interno, fermi restando i suddetti requisiti per l'accesso alla dirigenza, è necessario l'inquadramento in categoria D da almeno cinque anni.

I titoli accademici rilasciati dalle Università straniere saranno considerati utili purché riconosciuti equiparati alle lauree suddette ai sensi dell'art. 38, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. A tal fine, nella domanda di partecipazione devono essere indicati, a pena di esclusione, gli estremi del provvedimento di riconoscimento dell'equiparazione al corrispondente titolo di studio rilasciato dalle Università italiane in base alla normativa vigente. Le equiparazioni devono sussistere alla data di scadenza del presente avviso.

ART. 2

POSSESSO DEI REQUISITI

I suddetti requisiti debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine ultimo stabilito nel presente avviso per la presentazione delle istanze di partecipazione, pena l'esclusione.

Si precisa che il possesso dei requisiti verrà accertato nei modi previsti dalle vigenti disposizioni di legge e che in caso di dichiarazioni mendaci si procederà secondo quanto prescritto dal D.P.R. 445/2000.

ART. 3

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

La domanda di partecipazione alla procedura differenziata per ciascuna area per la quale si intende partecipare, redatta in carta semplice, va presentata secondo lo schema allegato al presente avviso, quale fac-simile, differenziata per ciascuna ed alla stessa dovrà essere allegato



dettagliato curriculum formativo e professionale dell'interessato in formato europeo, debitamente firmato, attestante la professionalità e l'esperienza del candidato, con l'indicazione della natura, della durata e dei contenuti dei rapporti di lavoro, degli incarichi ricevuti e di ogni altro elemento utile all'individuazione della specifica professionalità. Le suddette dichiarazioni devono risultare da dichiarazione sostitutiva resa ai sensi degli art. li 46 e 47 DPR 445/00.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda e nell'allegato curriculum hanno valore di dichiarazioni sostitutive di certificazione, ai sensi degli artt. 43 e 46, D.P.R. n. 445/00 e di dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà, ai sensi degli artt. 47 e 38, del citato D.P.R.

In conformità alla vigente normativa, il candidato dovrà allegare alla domanda fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità.

La domanda di partecipazione dovrà contenere almeno un recapito telefonico, e-mail, pec, per eventuali comunicazioni.

La firma in calce alla domanda di ammissione alla procedura non è soggetta ad autenticazione. La mancata sottoscrizione comporta l'esclusione dalla procedura.

Nella busta dovrà essere chiaramente indicato "Avviso pubblico per il conferimento, mediante selezione per titoli e colloquio, di n. 12 incarichi dirigenziali, di cui n. 6 afferenti all'Area Tecnica, n. 3 afferenti all' Area Generale Amministrativa, n. 2 afferenti all'Area Contabile e n. 1 afferente alla figura di Capo di Gabinetto del Sindaco, con contratto a tempo pieno e determinato, per un triennio, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del Decreto legislativo n. 267/2000".

La domanda di ammissione dovrà pervenire al Protocollo Generale del Comune di Catania, Piazza Duomo, n.3, **a pena d'esclusione, entro il termine perentorio ed improrogabile, delle ore 14,00 del 27.06.2019.**

Non sono considerate valide le domande inviate con modalità diverse da quelle prescritte, o trasmesse oltre il termine suddetto, e quelle compilate in modo difforme o incompleto rispetto al modello allegato al bando.

La domanda, datata e sottoscritta, dovrà, pertanto, essere inoltrata a pena d'esclusione, in uno dei seguenti modi:

- Consegna diretta all'Ufficio Protocollo Generale del Comune di Catania, sito in Piazza Duomo, n.3.
- A mezzo servizio postale mediante raccomandata A. R.; in questo caso, faranno fede ai fini dell'osservanza dei termini di scadenza previsti dal bando, la data e l'ora risultante dal bollo apposto dall'Ufficio Postale presso il quale viene effettuata la spedizione.
- A mezzo posta elettronica certificata, PEC, al seguente indirizzo: comune.catania@pec.it, per coloro che siano in possesso di posta elettronica certificata. In caso di utilizzo della PEC, farà fede la data e l'ora di invio del messaggio di consegna.

Gli interessati dovranno presentare singola istanza per ciascuna Area alla quale intendono partecipare.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del domicilio o del recapito da parte del candidato o da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di domicilio o del recapito indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o per fatti comunque imputabili a terzi, al caso fortuito o a forza maggiore.



ART. 4

MODALITA' DI ESPERIMENTO DELLA SELEZIONE

Le istanze saranno esaminate, ai fini della valutazione sul possesso dei requisiti previsti dal presente bando, da un'apposita Commissione, costituita secondo le norme del vigente Regolamento del Comune di Catania per i concorsi. Ove per discipline speciali oggetto del colloquio non si rinverranno tra gli interni le necessarie competenze, un Componente interno della Commissione può essere sostituito da un Componente esterno scelto tra professionisti o docenti universitari esperti della materia.

La procedura selettiva avverrà, in primo luogo, per mezzo di una valutazione del curriculum vitae di ogni candidato ammesso e in possesso dei requisiti generali. Per la valutazione dei titoli la Commissione si avvarrà del decreto dell'Assessore Regionale agli Enti Locali per la Regione Siciliana dell'11 giugno 2002.

La valutazione dei titoli curriculari precederà l'esperimento del colloquio da effettuarsi esclusivamente per i candidati in possesso dei requisiti richiesti con il presente avviso.

Il colloquio verterà sulle sottoelencate materie generali, con riguardo all'esercizio delle funzioni dirigenziali in ambito pubblico:

- Diritto Amministrativo, Ordinamento degli Enti Locali, Management Pubblico, Problem Solving, Tecniche di Direzione e/o Organizzazione e Gestione dei Servizi e delle Risorse Umane, Reati contro la P.A., Contrattualistica Pubblica.

Inoltre, relativamente alla peculiarità di ciascun profilo da selezionare, per quanto attiene agli aspetti tecnici di competenza, le sottoelencate materie specifiche, distinte per aree professionali, saranno parimenti oggetto del colloquio:

Area Tecnica

- Normativa in Materia di Appalti Pubblici di Lavori, Servizi e Forniture, Normative in Materia Urbanistica, Ambientale ed Energetica, Programmazione e Progettazione Opere Pubbliche, Tecnica delle Costruzioni.

Area Generale Amministrativa

- Scienza dell'Amministrazione, Diritto Costituzionale con particolare riferimento al Titolo V della Costituzione, Lavoro Pubblico, Procedimento Amministrativo con particolare riferimento al Diritto d'Accesso, Norme sulla Trasparenza e Prevenzione della Corruzione.

Area Contabile

- Diritto Contabile degli Enti Locali, Diritto Tributario con particolare riferimento ai Tributi Locali, Scienza delle Finanze, Economia Pubblica, Conoscenza del Nuovo Bilancio Armonizzato.



Capo di Gabinetto del Sindaco

- Scienza dell'Amministrazione, Diritto Costituzionale con particolare riferimento al Titolo V della Costituzione, Lavoro Pubblico, Procedimento Amministrativo con particolare riferimento al Diritto d'Accesso, Norme sulla Trasparenza e Prevenzione della Corruzione.

Il colloquio avrà anche la finalità di verificare i profili attinenti l'interpretazione del ruolo di Dirigente da parte del candidato, il profilo complessivo del candidato rispetto alla posizione lavorativa da svolgere, agli aspetti motivazionali, alle capacità organizzative e alle qualità personali, le competenze professionali e l'orientamento all'innovazione e alla esemplificazione delle procedure e alle relazioni interne ed esterne.

I candidati saranno convocati alla prova colloquio mediante apposita pubblicazione sull'Albo Pretorio del Comune di Catania, sul sito web istituzionale dell'Ente all'indirizzo: www.comune.catania.it, nonché sulla Intranet comunale.

A seguito della valutazione dei titoli e del colloquio, la Commissione esprimerà una valutazione sintetica in conformità con la disciplina introdotta dall'art.29 del Regolamento degli Uffici e dei Servizi, così come modificato con deliberazione di G.C. n.40 del 22.03.2016 consultabile sul sito internet del Comune di Catania.

La selezione non produrrà una graduatoria vincolante ma schede valutative e comparative. Il Sindaco con proprio provvedimento procederà ad individuare il soggetto cui conferire l'incarico tra quelli risultati idonei, anche con specifico riferimento alle competenze e professionalità che risultano più aderenti con gli obiettivi programmati dall'Ente.

A tal fine saranno valutate positivamente anche eventuali esperienze e abilità professionali acquisite, di carattere multidisciplinare.

Per l'intero periodo di durata dell'incarico, i dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni sono collocati in aspettativa senza assegni, con riconoscimento dell'anzianità di servizio.

ART. 5

TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 come modificato dal D.Lgs 101/18, i dati forniti dai candidati saranno raccolti presso gli uffici dell'Ente per le sole finalità di gestione della presente procedura e saranno trattati successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti alla gestione di tali rapporti, sia mediante supporto cartaceo sia mediante supporto informatico. Il titolare del trattamento è l'Amministrazione Comunale di Catania.

Responsabile dei dati, ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003 come modificato dal D.Lgs 101/18, è il Direttore della Direzione "Risorse Umane e Organizzazione – Controllo di Gestione".

ART. 6

NORME FINALI

L'Amministrazione si riserva, a suo insindacabile giudizio, il diritto di prorogare o riaprire i termini



dell'avviso ovvero di revocare la selezione anche successivamente allo svolgimento della stessa per mancata autorizzazione da parte della COSFEL ai sensi dell'art. 43, comma 7, del TUEL ovvero in caso di sopravvenienza di previsioni normative o di condizioni finanziarie ostative.

Per tutto quanto non previsto nel presente bando, si rinvia alla normativa vigente in materia.

Il presente bando verrà pubblicato sull'Albo Pretorio del Comune di Catania, sul sito web istituzionale dell'Ente all'indirizzo: www.comune.catania.it, nonché sulla Intranet comunale.

Eventuali informazioni e chiarimenti potranno essere richiesti dagli interessati presso la Direzione "Risorse Umane e Organizzazione – Ufficio Servizio Civile" P.O. "Selezione e Formazione – Politiche Attive del Lavoro" - Piazza Gandolfo, 3 Catania – tel. 095/7423752 – 53 – 63 – 64 – 79 o tramite posta elettronica all'indirizzo mail – ufficio.formazione@comune.catania.it.

Catania, lì 07.06.2019

IL DIRETTORE
Dott. Pietro Belfiore F.to